



## RESOLUCIÓN NO. 072 DE 2024

*“Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 072 de 2023, expedido en el marco del Proceso de Selección No. 1541 de 2020 – Dirección Nacional de Bomberos de Colombia – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*

### LA UNIVERSIDAD LIBRE

En cumplimiento de las obligaciones emanadas del Contrato de Prestación de servicios No. 357 de 2023, suscrito entre la Universidad Libre y la Comisión Nacional del Servicio Civil, la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011, el Decreto Ley 760 de 2005, el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo No. 2096 de 2021, su Anexo y

### CONSIDERANDO

#### ANTECEDENTES

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante **Acuerdo No. 2096 del 28 de septiembre de 2021**, así como el Anexo del Acuerdo de Convocatoria, estableció las reglas del proceso de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la **Dirección Nacional de Bomberos de Colombia**, identificado como **Proceso de Selección No. 1541 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2**.

El aspirante **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.811.646, se inscribió al Proceso de Selección No. 1541 de 2020 – Dirección Nacional de Bomberos de Colombia – Entidades del Orden Nacional 2020-2, para el empleo de Nivel Técnico Denominación: Técnico Administrativo, Grado: 18, Código: 3124, identificado con código OPEC No. 48727.

El 19 de agosto de 2022 se publicaron en la página de la CNSC: [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), enlace SIMO, los resultados definitivos de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, a cargo de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas<sup>1</sup>, en la cual, el aspirante **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA** obtuvo resultado de **ADMITIDO**.

<sup>1</sup> Contrato de Prestación de Servicios No. 104 de 2022, objeto “ADELANTAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC-, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 - INPEC ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO



La Universidad Libre en cumplimiento de lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, inició Actuación Administrativa a través del Auto No. 072 del 15 de noviembre de 2023 *“Por el cual se inicia una actuación administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos por parte del aspirante SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA, en el marco del Proceso de Selección No. 1541 de 2020 – Dirección Nacional de Bomberos de Colombia – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado al señor **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA** el 15 de noviembre de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el 16 de noviembre de 2023 hasta el 29 de noviembre de 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

En el término otorgado para ello, el señor **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA**, ejerció su derecho de defensa y contradicción mediante reclamación fechada del 20 de noviembre de 2023, con radicado Nro. 755271933, a través del aplicativo SIMO y dentro del cual manifiesta:

*“(…)*

*Asunto: Solicitud de puntuación valoración de antecedentes.*

*Por medio del presente me permito solicitar respetuosamente, sea efectuada la calificación de valoración de antecedentes por lo siguiente:*

*No me asignaron puntuación en la prueba de Valoración de Antecedentes en virtud del Auto No. 072 de 2023, por medio del cual se inició una actuación administrativa para verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos por parte mía, es importante indicar que el auto No. 072 del 2023 no ha sido socializado conmigo ni publicado en el CNSC, por consiguiente no tengo conocimiento de que se trata, no obstante quiero manifestar que cumplo con los requisitos mínimos exigidos por parte de este proceso de selección ya que el numeral 2, del Concepto 123411 de 2021 Departamento Administrativo de la Función Pública dice *“En lo referente a determinar cómo se homologa la especialización en el nivel técnico grado 18, es pertinente indicar que la formación tecnología con especialización apunta a los distintos “énfasis” a los que se orientan los programas de formación técnica, tecnológica y técnica profesional, y no a la formación de postgrado propia de la educación superior en la modalidad de formación profesional que conduce al otorgamiento de títulos de especialización, maestría, doctora y postdoctorado que si son homologables a la luz del Decreto 1083 de 2015”*... en este sentido la tecnología en entrenamiento y gestión militar enfatiza la preparación académica en el ámbito militar, y el entrenamiento, de la misma forma tengo el título de tecnólogo en topografía, y cursos de*

*DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2, DESDE LA ETAPA DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES”*



*especialización en avalúos y en sistema de información geográfica , los cuales certificados están cargados en el SIMO.*

*Muchas gracias.*

*Atentamente,*

*Saul José Guerrero Córdoba*

*(...)*

## **MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA**

El artículo 30 de la Ley 909 de 2004 dispone que *“Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. (...)”*

En el marco de los Procesos de Selección Nro. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos y Entidades del Orden Nacional 2020-2, la CNSC adelantó la Licitación Pública No. LP- 001 de 2023, la cual fue adjudicada a la Universidad Libre.

Por tanto, la CNSC suscribió Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, con la Universidad Libre, el cual tiene por objeto: *“REALIZAR LAS ETAPAS CORRESPONDIENTES A PRUEBAS ESCRITAS, DE EJECUCIÓN Y VALORACIÓN DE ANTECEDENTES HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES, PARA PROVEER LOS EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 – INPEC ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2”.*

La cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, establece a cargo de la Universidad Libre, entre otras, la obligación específica que reglón seguido se detalla: *“**OBLIGACIONES: I. DEL CONTRATISTA, (...) ESPECÍFICAS** (...) 26. Iniciar y resolver las actuaciones administrativas tendientes a generar la exclusión de algún aspirante admitido sin el cumplimiento de alguno de los requisitos mínimos establecidos por el MEFCL o las normas constitucionales, legales y reglamentarias del empleo al cual se encuentra concursando, que se identifique durante el desarrollo de las etapas contratadas para este proceso de selección. (Subrayado fuera de texto).*

## **CONSIDERACIONES PARA DECIDIR**



El aspirante **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA** ostentaba el estado de **ADMITIDO** en etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, motivo por el cual continuó en las siguientes etapas del Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2; en consecuencia, fue citado a la aplicación de las Pruebas Escritas realizadas el día 20 de agosto de 2023. Posteriormente se constató que el aspirante, asistió a la aplicación de Pruebas Escritas y obtuvo puntaje APROBATORIO, razón por la cual continuó en la siguiente fase del concurso correspondiente a la Prueba de Valoración de Antecedentes, en cuyo desarrollo fueron analizados nuevamente los documentos que aportó durante la formalización de la inscripción, evidenciándose que presuntamente no cumple con el requisito mínimo de estudio.

El numeral 4 del punto 7.1 del artículo 7º “*REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN*” del Acuerdo No. 2096 del 28 de septiembre de 2021, estableció que los participantes del presente concurso de méritos están en la obligación de:

*“(…) 4. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo seleccionado, los cuales se encuentran establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en la cual se realiza este Proceso de Selección, transcritos en la correspondiente OPEC.”*

Con fundamento en lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, procede la Universidad Libre a decidir la actuación administrativa iniciada mediante Auto No. 072 de 2023, respecto del aspirante relacionado en el acápite de antecedentes del presente acto administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la revisión de los documentos aportados por el señor **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA** al Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2, confrontándolos con los requisitos previstos en el empleo para el cual concursó, identificado con el código OPEC No. 48727, determinando su cumplimiento o no.
- Se establecerá si procede o no la exclusión del aspirante **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA** del Proceso de Selección No. 1541 de 2020 – Dirección Nacional de Bomberos de Colombia – Entidades del Orden Nacional 2020-2, con sustento en el análisis descrito en el inciso anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 2096 del 28 de septiembre de 2021.

#### **PERFIL DEL EMPLEO CÓDIGO OPEC 48727**

Los requisitos mínimos establecidos para el empleo identificado con el código OPEC 48727, son los siguientes:

**“Estudio:** Título de formación tecnológica con especialización en cualquier modalidad o Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en cualquier modalidad  
**Experiencia:** Tres (3) meses de experiencia relacionada”



## ANÁLISIS DEL CASO CONCRETO

Previo a ilustrar el análisis realizado a los documentos allegados mediante aplicativo SIMO dentro de las oportunidades procesales pertinentes, es preciso indicar ante la indebida notificación del auto de apertura de la presente actuación administrativa alegada por el aspirante en su escrito de defensa, que el numeral 1.1, literal d) del Anexo del Acuerdo de Convocatoria que rige el presente proceso de selección establece:

### **“1.1 CONDICIONES PREVIAS A LA ETAPA DE INSCRIPCIONES AL PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS MODALIDADES DE ASCENSO Y ABIERTO.**

*Los aspirantes a participar en el proceso de selección, en la modalidad de abierto, deben tener en cuenta las siguientes consideraciones, antes de iniciar su trámite de inscripción:*

(...)

*d) Con la inscripción, el aspirante acepta que el medio de información y de divulgación oficial para este proceso de selección, es el sitio web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace SIMO, por lo tanto, deberá consultarla permanentemente; de igual forma, la CNSC podrá comunicar a los aspirantes la información relacionada con este proceso de selección a través del correo electrónico personal que obligatoriamente deben registrar en dicho aplicativo (evitando en lo posible registrar correos institucionales), en concordancia con lo dispuesto por el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.*

*Así mismo, con la inscripción el aspirante acepta que la comunicación y notificación de las situaciones o actuaciones administrativas que se generen en desarrollo de este proceso de selección, así como las reclamaciones y recursos de conformidad con las disposiciones del Decreto Ley 760 de 2005, se realice a través de SIMO y/o el correo electrónico registrado en este aplicativo.*

(...)” (Subrayado fuera del texto)

De acuerdo a lo anterior se aclara que es deber de los aspirantes consultar periódicamente el aplicativo SIMO para mantenerse al tanto del curso del presente proceso de selección, de igual manera se reitera nuevamente que el Auto No. 072, mediante el cual se apertura la presente Actuación Administrativa, fue notificado el día 15 de noviembre de 2023 a través del aplicativo SIMO, de acuerdo a las estipulaciones presentadas anteriormente, de igual manera se aclara que dicha normatividad fue puesta en conocimiento de los interesados de manera previa a la ejecución del presente proceso de selección y su aplicación fue aceptada por los participantes al momento de formalizar su inscripción.

Ahora bien, atendiendo a los requisitos mínimos establecidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales MEFCL, transcritos en la OPEC, la Universidad Libre



realizó la verificación de los documentos aportados por el aspirante en la plataforma SIMO, al presente Proceso de Selección, encontrando dentro del ítem de estudio los siguientes:

FOLIO	INSTITUCIÓN	PROGRAMA	OBSERVACIÓN
1	ESCUELA DE INGENIEROS MILITARES	INGENIERÍA CIVIL	No válido por cuanto corresponde a un Acta de Matricula de Primer Semestre
2	LINKEDIN LEARNING	PYTHON AVANZADO	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
3	LINKEDIN LEARNING	PENSAMIENTO COMPUTACIONAL	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
4	LINKEDIN LEARNING	FUNDAMENTOS DE LA PROGRAMACIÓN DISEÑO ORIENTADO A OBJETOS	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
5	LINKEDIN LEARNING	APRENDE DISEÑO DE BASE DE DATOS RELACIONALES	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
6	UNODC	VALIDACIÓN DE REGISTROS DE ERRADICACIÓN MANUAL	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
7	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE OCCIDENTE	ENGLISH INMERSIÓN COURSE	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
8	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	AUTOCAD CIVIL 3D PARA TRAZADO DE PROYECTOS VIALES	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
9	IGM	CURSO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACIÓN EN GNSS POSTPROCESO Y RTK	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de



FOLIO	INSTITUCIÓN	PROGRAMA	OBSERVACIÓN
			Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
10	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	ADMINISTRATIVO PARA JEFES DE ÁREA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
11	ESCUELA DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA BG RICARDO CHARRY SOLANO	SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
12	IGM	CURSO CAPACITACIÓN GNSS POSTPROCESO Y RTK	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
13	ESCUELA DE INGENIEROS MILITARES	TECNOLOGÍA EN TOPOGRAFÍA	Válido para acreditar el título de formación tecnológica, exigido por el empleo.
14	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	COSTOS Y PRESUPUESTOS PARA CONSTRUCCIÓN	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
15	ESCUELA MILITAR DE SUBOFICIALES SARGENTO INOCENCIO CHINCA	TECNOLOGÍA EN ENTRENAMIENTO Y GESTIÓN MILITAR	No válido por cuanto corresponde a un nivel de formación académica diferente a la solicitada por el empleo.
16	INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI	AVALÚOS ESPECIALES - NIVEL BÁSICO	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
17	INTECS	INFORMÁTICA BÁSICA	No válido por cuanto corresponde a la modalidad de formación académica de Educación Informal, diferente a la solicitada por el empleo.
18	LICEO DEPARTAMENTAL JOSÉ DEL CARMEN COSTA	BACHILLER EN ARTES APLICADAS	No válido por cuanto corresponde a un nivel de formación académica distinto al solicitado por el empleo.



De la tabla que antecede, se precisa que con el Folio No. 13 el cual corresponde al título en Tecnólogo en Topografía expedido por la Escuela de Ingenieros Militares con fecha de grado del 6 de agosto de 2013, el aspirante acredita el cumplimiento del Título de Formación Tecnológica exigido por la OPEC. Sin embargo, con los documentos restantes no acredita la **“especialización en cualquier modalidad”** solicitada expresamente por la OPEC.

Ahora bien, frente al folio No. 1 aportado, se pudo constatar que corresponde a un Acta de Matricula, donde se indica que el aspirante se encuentra cursando el 6to semestre del programa de INGENIERIA CIVIL, y por ende no resulta válido ya que la OPEC establece que se debe aportar un certificado de terminación y aprobación de materias y la certificación aportada no da cuenta de ello.

Frente a los folios Nos. 2 al 12, 14, 16 y 17, se precisa que no pueden ser tenidos como válidos por cuanto corresponden a Educación Informal, una modalidad de formación académica distinta a la requerida por el empleo al cual se inscribió, el cual requiere de Educación Formal.

En este sentido, en las definiciones contempladas en el numeral 2.1.1. del Anexo del Acuerdo de Convocatoria, se halla la diferenciación entre educación formal e informal, así:

**“b) Educación Formal:** Es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, conducente a grados y títulos (Ley 115 de 1994, artículo 10)”

Mientras que, la Educación informal, en el mismo numeral, es definida como:

**“d) Educación Informal:** Se considera educación informal todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 de 1994, artículo 43). Tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y solamente darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Para su ofrecimiento deben cumplir con lo establecido en el artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995 o la norma que lo modifique o sustituya. Toda promoción que se realice, respecto de esta modalidad deberá indicar claramente que se trata de educación informal y que no conduce a título alguno o certificado de aptitud ocupacional. (artículo 5.8 del Decreto 4904 de 2009, compilado en el artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).”

En cuanto a los folios Nos. 15 y 18, se precisa que de igual forma, no resultan válidos para dar cumplimiento al requisito de formación restante del empleo, puesto que pertenecen a un nivel de formación académica diferente a la solicitada por la OPEC.





Respecto de los niveles de educación, el artículo 11 de la Ley 115 de 1994 dispone lo correspondiente a la caracterización por niveles hasta la educación media, así:

*“ARTÍCULO 11. NIVELES DE LA EDUCACIÓN FORMAL. La educación formal a que se refiere la presente Ley, se organizará en tres (3) niveles:*

- a) El preescolar que comprenderá mínimo un grado obligatorio;*
- b) La educación básica con una duración de nueve (9) grados que se desarrollará en dos ciclos: La educación básica primaria de cinco (5) grados y la educación básica secundaria de cuatro (4) grados, y*
- c) La educación media con una duración de dos (2) grados.*

*La educación formal en sus distintos niveles, tiene por objeto desarrollar en el educando conocimientos, habilidades, aptitudes y valores mediante los cuales las personas puedan fundamentar su desarrollo en forma permanente.”*

Así mismo, el Concepto 134521 de 2021 emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, con relación a los niveles de educación superior refiere:

*“De conformidad con la norma y jurisprudencia anteriormente señaladas, la educación superior está conformada por dos niveles: pregrado y posgrado.*

*El nivel de pregrado tiene, a su vez, tres niveles de formación:*

- Nivel Técnico Profesional: relativo a programas Técnicos Profesionales, forma al estudiante en ocupaciones de carácter operativo e instrumental.*
- Nivel Tecnológico: relativo a programas tecnológicos, forma al estudiante en ocupaciones, programas de formación académica y de especialización.*
- Nivel Profesional: relativo a programas profesionales universitarios, forma en investigación científica o tecnológica; formación en disciplinas y la producción, desarrollo y transmisión del conocimiento.” (Subrayado fuera del texto)*

Por lo anterior, no cumple con el requisito mínimo de estudio y e conformidad con la normatividad vigente que rige el presente proceso de selección, para que el aspirante continúe en las demás etapas del concurso, se requiere que cumpla con ambos requisitos mínimos (estudio y experiencia), por tanto, después del análisis se concluye que no continúa en concurso.

Esto, en atención a lo establecido en el artículo 13 del Acuerdo de Convocatoria, que al respecto señala:

**“ARTÍCULO 13. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS.**



(...)

Se aclara que la VRM no es una prueba ni un instrumento de selección, sino una condición obligatoria de orden constitucional y legal, que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.

Los aspirantes que acrediten cumplir con estos requisitos serán admitidos al proceso de selección y quienes no, serán inadmitidos y no podrán continuar en el mismo.” (Subrayado fuera de texto.)

En virtud de las consideraciones expuestas y habida cuenta que el señor **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA** no acredita el requisito mínimo de estudio exigido por el empleo identificado con el código OPEC No. 48727, se evidencia que se encuentra incurso en la causal de exclusión del Proceso de Selección No. 1541 de 2020 – Dirección Nacional de Bomberos de Colombia – Entidades del Orden Nacional 2020-2, consagrada en el numeral 3 del punto 7.2 del artículo 7º “**REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN**” del Acuerdo No. 2096 del 28 de septiembre de 2021, así:

“7.2. Son causales de exclusión de este Proceso de Selección, las siguientes:

(...)

3. No cumplir o no acreditar los requisitos mínimos del empleo al cual se inscribió, establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, transcritos en la correspondiente OPEC.”

En consecuencia, la Universidad Libre excluirá al aspirante **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA** del Proceso de Selección No. 1541 de 2020 – Dirección Nacional de Bomberos de Colombia – Entidades del Orden Nacional 2020-2.

En mérito de lo expuesto,

#### **RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Excluir del Proceso de Selección No. 1541 de 2020 – Dirección Nacional de Bomberos de Colombia – Entidades del Orden Nacional 2020-2 al aspirante **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.811.646, conforme a las consideraciones expuestas en la parte motiva del presente Acto Administrativo.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Notificar la presente decisión, al aspirante **SAUL JOSE GUERRERO CORDOBA**, a través del aplicativo SIMO<sup>2</sup>, informándole que contra la misma procede el Recurso

<sup>2</sup> Numeral 1.1, literales d) y f), del Anexo del Acuerdo de Convocatoria No. 2096 de 2021: “(...) con la inscripción el aspirante acepta que la comunicación y notificación de las situaciones o actuaciones administrativas que se generen en desarrollo de este proceso de selección, así como las reclamaciones y recursos de conformidad con las disposiciones del Decreto Ley 760 de 2005, se realice a través de SIMO (...)” “(...) Con su registro y/o inscripción, el aspirante acepta: (...) iii) que el medio de divulgación e información



de Reposición, el cual podrá presentar dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, de conformidad con lo señalado en los artículos 74 y 76 de la Ley 1437 de 2011 (C.P.A.C.A.), escrito que se recibirá únicamente a través del mencionado aplicativo (SIMO).

**ARTÍCULO TERCERO: Comunicar** el contenido de la presente Resolución, a la Asesora del Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2, Irma Ruiz Martínez, al correo electrónico [iruiz@cns.gov.co](mailto:iruiz@cns.gov.co), o en la dirección Carrera 16 No. 96 – 64, Piso 7, Bogotá D. C., Colombia.

**ARTÍCULO CUARTO: Publicar** el presente Acto Administrativo en la página [www.unilibre.edu.co](http://www.unilibre.edu.co) en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO QUINTO:** La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

Dado en Bogotá D.C., a los cinco (05) días del mes de febrero del año dos mil veinticuatro (2024).

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

**JUAN CARLOS PEÑA MEDINA**

Coordinador General - Procesos de Selección de Entidades del Orden Nacional 2020-2  
UNIVERSIDAD LIBRE

Proyectó: Julián Pardo

Supervisó: Estefanía Carvajal M

Auditó: Helen S. León Ortega - Coordinadora Jurídica y de Reclamaciones

oficial para este proceso de selección, es el sitio web [www.cns.gov.co](http://www.cns.gov.co), enlace SIMO, por lo tanto, deberá consultarla permanentemente (...)